

**RADA MIEJSKA  
w KOLBUSZOWEJ**

**Uchwała nr XXXV/334/09  
Rady Miejskiej w Kolbuszowej  
z dnia 27 lutego 2009 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolbuszowa**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.), art. 4 ust.1 w zw. z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2000 r. Nr 62 poz. 718 z póź. zm.), Rada Miejska w Kolbuszowej uchwala, co następuje:

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbuszowa,

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 t. jedn.),

4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181),

5) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 1) i 3) - Karty Nauczyciela w uchwale rady miejskiej Nr XIV/119/99.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,

- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz. U. Nr 19 poz.239).

## Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 można przyznać nauczycielom i dyrektorom dodatek motywacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w wysokości do 15% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektora przyznawany jest w wysokości do 15% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów – Burmistrz Kolbuszowej, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4,

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych.
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektorów- Burmistrz Kolbuszowej,
- 2) dla stanowisk kierowniczych- dyrektor szkoły lub przedszkola.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach – w wysokości 50 złotych miesięcznie za jedną klasę,
- 2) wychowawstwo w przedszkolach – w wysokości 20 złotych miesięcznie,
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 200 złotych miesięcznie,
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne wypłacane są z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola, w tym z oddziałami integracyjnymi - dyrektor przedszkola liczącego : - do 3 oddziałów - od 4 oddziałów	200 - 400 300 - 700
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 6 oddziałów - od 7 do 13 oddziałów - 14 oddziałów i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły	300 - 700 400 - 900 600 - 1200 200 - 800

**Rozdział IV  
Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
  - 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 3 złotych za godzinę zajęć dydaktycznych.
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 2 złotych za godzinę zajęć dydaktycznych.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Szkoły i przedszkola zatrudniające nauczycieli prowadzą wykaz stanowisk pracy, dla których przyznane zostały nauczycielowi dodatki oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 8.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowo lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

**10.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) Wysokość „Nagrody Burmistrza” wynosi 1500,00 zł. brutto.
- b) Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 600,00 zł. brutto i nie może być wyższa niż 1200,00 zł. brutto.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz ten dzieli się w następujący sposób:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody „Burmistrza Kolbuszowej”.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział VIII**

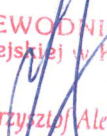
### **Postanowienia końcowe**

§ 12. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XXXIII\312\08 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 29 grudnia 2008 roku.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kolbuszowej.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

  
**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej w Kolbuszowej  
mgr inż. Krzysztof Aleksander Wili

**Uzasadnienie  
do uchwały nr XXXV\334\09  
Rady Miejskiej w Kolbuszowej  
z dnia 27 lutego 2009 roku  
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Podział kompetencji w zakresie ustalania wysokości i szczegółowych zasad określania składników wynagrodzenia nauczyciela określa:

Ustawa-Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), która przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określania szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia dwóm podmiotom, co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą decydują Minister właściwy ds. oświaty i wychowania oraz organ prowadzący szkoły lub placówki, będący jednostką samorządu terytorialnego.

Wynagrodzenie nauczycieli w podstawowym wymiarze opiera się na dwóch aktach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela:

- powszechnie obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania  
-wynagrodzenie zasadnicze
- akcie prawa miejscowego - regulaminie wynagradzania jednostki samorządu terytorialnego  
-dodatki

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne oraz warunki wypłacania nagród. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Minister właściwy ds. oświaty i wychowania. Do jego kompetencji należy również określenie wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę - do przyznania dodatku za warunki pracy oraz ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego. Niektóre świadczenia wynikające ze stosunku pracy reguluje wprost Karta Nauczyciela (odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, nagrody jubileuszowe), inne zaś wynikają z odrębnych przepisów (dodatkowe wynagrodzenie roczne).

Regulamin został uzgodniony z uprawnionymi przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarządu Oddziału w Kolbuszowej oraz Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kolbuszowej - w dniu 3 lutego 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Kolbuszowej

mgr inż. Krzysztof Aleksander Wilk

305

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XXXV/334/09 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 27 lutego 2009 roku  
określającej wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Pan/i .....

**WNIOSEK  
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

1. Wnioskodawca

.....  
.....  
.....  
(nazwisko i imię, data i miejsce urodzenia)

2. Adres zamieszkania

.....

3. Stanowisko pracy

.....

4. Liczba członków rodziny

.....  
.....  
.....  
.....

5. Stopień pokrewieństwa i wiek

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Działając w oparciu o uchwałę określającą wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego proszę o przyznanie mi nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

.....  
(miejsce, data) (podpis wnioskodawcy)

.....  
(miejsce, data) (podpis osoby przyjmującej wniosek)